

## 1.B.1-1 Co<sub>2</sub> Reductiedoelstellingen 2022

### Inhoud

1. Inleiding .....	2
1.1 Doelstellingen .....	2
2. Reductie subdoelstellingen 2022/ 2023 .....	2
2.1 Subdoelstelling werken met alternatief voor diesel/ denken in brandstofbesparing .....	2
2.2 Subdoelstelling in kantoor en werkplaats .....	3
2.3 Subdoelstelling Vrachtauto's en werkmaterieel .....	3
2.4 Subdoelstelling Keten denken: Bermgras duurzaam hergebruiken tot bokashi of compost .....	3
2.5 Subdoelstelling Keten denken.....	3
2.6 Subdoelstelling overige acties.....	3
3. Maatregelen .....	3
3.1 Maatregelen alternatief Diesel .....	3
3.2 Maatregelen kantoren .....	4
3.3 Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel.....	4
3.4 Subdoelstelling Keten denken: Bermgras duurzaam hergebruiken tot bokashi of compost .....	4
3.5 Subdoelstelling Keten denken.....	4
3.6 Subdoelstelling overige acties.....	4
3.7 Maatregelen overige acties .....	5

## 1. Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO<sub>2</sub> reductiedoelstelling van Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de Co<sub>2</sub> footprint opgesteld voor scope1 & 2 volgens eisen zoals gesteld in ISO 14064-1 en het GHG protocol. Onderstaand worden de doelstellingen voor 2022 benoemd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden in hoofdstuk 3 genoemd. De rapportage Maatregellijst Co<sub>2</sub> prestatieladder 2022 staat op de website van SKAO. De doelstellingen zijn opgesteld in over met- en goedkeuring van de directie. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar beoordeeld.

### 1.1 Doelstellingen

Scope 1 & 2 doelstellingen Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V.		Scope 1 & 2 doelstellingen Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V.	Behaalde resultaat
2016	2015	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar	Behaald
2017	2016	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar	Behaald
2018	2017	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar	Behaald
2019	2018	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar	Behaald
2020	2019	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar	Behaald
2021	2020	Reductie 2% ten opzichte van voorgaand jaar	Behaald
2022	2021	Reductie 2% ten opzichte van voorgaand jaar	Behaald

## 2. Reductie subdoelstellingen 2022/ 2023

Voor 2022 zijn de reductiedoelstelling relatief gezien behaald, met name door verder doorgevoerde bewustwording, aandacht en aankoopbeleid. Voor 2022 hebben wij ingezet op HVO100, brandstofbesparing in de ruime zin van het woord, zonnepanelen en “keten denken”. We onderzoeken waar mogelijk meer elektrisch materieel aangeschaft kan worden en maken stappen in de digitalisering. Zo hebben we GPS voor agrarisch werk aangeschaft en zijn we bezig om alle voertuigen te voorzien van chips om brandstofverbruik nauwkeuriger te meten (2023).

### 2.1 Subdoelstelling werken met alternatief voor diesel/ denken in brandstofbesparing

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. invoeren HVO 100 en aanschaf elektrisch gereedschap/ auto's	
<b>Maatregelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Invoeren HVO 100 diesel bij aangenomen werken (duurzaam gegund)</li> <li>- Elektrificeren waar mogelijk</li> <li>- Meedoen met alle subsidie rondes voor elektrisch materieel.</li> <li>- Werken aan brandstofbesparing door slimmere machines en GPS, mogelijkheden EIA subsidie benutten.</li> </ul>

## 2.2 Subdoelstelling in kantoor en werkplaats

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. reduceert de CO <sub>2</sub> emissie van het kantoor en werkplaats	
<b>Maatregelen</b>	- 3000 zonnepanelen neergelegd en warmtepompen in werkplaats. - Warmtepomp Voor kantoor in voorbereidingsfase (2023)

## 2.3 Subdoelstelling Vrachtauto's en werkmaterieel

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. reduceert de CO <sub>2</sub> emissie van vrachtwagens en werkmaterieel	
<b>Maatregelen</b>	Vrachtwagenchauffeurs blijven maandelijks een cijfer voor rijgedrag ontvangen. In 2022 onderzoek hoe dit uit te breiden naar alle tractoren en kranen.

## 2.4 Subdoelstelling Keten denken: Bermgras duurzaam hergebruiken tot bokashi of compost

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. koplopers in bermgras	
<b>Maatregelen</b>	Duurzaam omgaan met bermgras. Bermgras lokaal composteren tot bokashi maken en deze lokaal op het land verwerken

## 2.5 Subdoelstelling Keten denken

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. brandstof besparing in de keten	
<b>Maatregelen</b>	Actief brandstof besparen in de keten, door circulair te denken. Reststromen lokaal in te zetten/ te verwerken en zo min mogelijk af te voeren.

## 2.6 Subdoelstelling overige acties

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. reduceert de CO <sub>2</sub> emissie	
<b>Maatregelen</b>	Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven Co2 prestatieladder & duurzaamheid

# 3. Maatregelen

De maatregelen worden in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

## 3.1 Maatregelen alternatief Diesel

Maatregel: Invoeren HVO 100 diesel en aanschaf elektrisch / brandstofbesparend materieel		
<b>Actieplan</b>	1. Invoer en verkoop HVO 100 diesel	2022
	2. 3 Elektrische auto's voor medewerker	2022
	3. Elektrische heftruck	Q3/q4 2022
	4. GPS voor tractors	Q2 2022
	5. EIA investeringsmogelijkheden, SSEB, POP 3 subsidie mogelijkheden	Q4 2022/ Q1 2023
<b>Verantwoordelijk</b>	Robbert Jan van Vliet	

### 3.2 Maatregelen kantoren

<i>Maatregel:</i> 3000 extra zonnepanelen en warmtepompen (verbruik gas en elektriciteit)		
<b>Actieplan</b>	- 3000 zonnepanelen gelegd - Business case warmtepomp kantoor, wanneer zonnepanelen draaien	Q2/ q3 2022,
<b>Verantwoordelijk</b>	Carolien van Vliet	

### 3.3 Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel

<i>Maatregel:</i> Vrachtwagenchauffeurs ontvangen een cijfer voor rijgedrag		
<b>Actieplan</b>	1. Verbruik gegevens en cijfers delen met de medewerkers 2. Uitbreiden naar kranen, shovels en tractoren.	Maandelijks 2022/ 2023
<b>Verantwoordelijk</b>	Carolien van Vliet	

### 3.4 Subdoelstelling Keten denken: Bermgras duurzaam hergebruiken tot bokashi of compost

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. koplopers in bermgras	
<b>Actieplan</b>	Duurzaam omgaan met bermgras. Bermgras lokaal composteren tot bokashi maken en deze lokaal op het land verwerken. Projectmanager geworden in de multidisciplinaire groep, om zo de doelstelling te behalen.
<b>Verantwoordelijk</b>	Robbert Jan van Vliet

### 3.5 Subdoelstelling Keten denken

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. brandstof besparing in de keten	
<b>Maatregelen</b>	Per project kijken waar mogelijkheden liggen om brandstof te besparen in de keten. Dit in de brede zin van het woord (circulair denken, lokale leveranciers, etc)
<b>Verantwoordelijk</b>	Melvin Overes / Robbert Jan van Vliet / Hendrik Jan Vink/ / Tom van Schaick

### 3.6 Subdoelstelling overige acties

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. reduceert de CO <sub>2</sub> emissie	
<b>Maatregelen</b>	Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven Co2 prestatieladder & duurzaamheid
<b>Verantwoordelijk</b>	Robbert Jan van Vliet, Carolien

### 3.7 Maatregelen overige acties

<i>Maatregel: Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven</i>		
<b>Actieplan</b>	Medewerkers zijn de belangrijkste factor Toolboxmeeting Interne presentaties / teammeeting (Branche organisatie uitgenodigd om te vertellen over elektrificering vd machines) Nieuwsbrief Gescheiden afvalinzameling	Continue
<b>Verantwoordelijk</b>	Carolien van Vliet / Robbert Jan van Vliet	

Daarbij investeren we veel tijd en aandacht in samenwerkingsinitiatieven met Bodemkracht (zie Bodemkracht.nl) en De Baggingmachine (zie debaggingmachine.nl), onderdeel van de agenda is duurzaamheid en CO2 reductie.



Colofon  
Auteur Carolien van Vliet  
Kenmerk 1.B.1-1 CO<sub>2</sub> reductiedoelstellingen 2022  
Datum 24-05-2023  
Versie 1.0  
Status Definitief